



Comune di Sant'Andrea Frius

Provincia del Sud Sardegna

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

COPIA DETERMINAZIONI SERVIZIO AMMINISTRATIVO

N. 105 DEL 27-10-2023

Ufficio: PERSONALE

Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D1

L'anno duemilaventitre addì ventisette del mese di ottobre, nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto del Sindaco n. 12/2021 in data 8 novembre 2021, "Attribuzione funzioni ex art. 107 del d.lgs. N. 267/2000 all'Assessore D.ssa Marina Lorrain quale Responsabile del Servizio Amministrativo;

VISTO il decreto del Sindaco n. 15/2021 in data 12.11.2021 di questo ente con il quale vengono attribuite al Sindaco Simone Melis le funzioni di cui all'art. 107 D. Lgs. n. 267/2000, relative al Servizio Amministrativo in caso di assenza del Responsabile dell'Ufficio Amministrativo;

RICONOSCIUTA, per gli effetti di cui all'art. 107, commi 1, 2, 3 e 109 comma 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 la propria competenza per l'adozione del presente atto determinativo;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni:

- determinazione n. 58 del 16/06/2023 ad oggetto: "Approvazione dell'avviso di selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 2 Posto Di 'Funzionario tecnico Tempo Indeterminato e parziale - 30 Ore Settimanali' di cui n.1 da destinare al comune di Sant' Andrea Frius e n.1 al comune di Uras"
- Determinazione n. 94 del 12.10.2023 ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva del Concorso per soli esami per la copertura di n. 2 Posto Di "Funzionario tecnico Tempo Indeterminato e parziale - 30 Ore Settimanali" di cui n.1 da destinare al comune di Sant'Andrea Frius e n.1 al comune di Uras"

DATO ATTO CHE con nota prot. n. 7124 del 17.10.2023 la vincitrice ha comunicato la rinuncia all'assunzione, il Comune di Uras con nota prot. 7199 del 25.10.2023 ha comunicato l'assunzione del secondo vincitore presso il comune stesso;

CONSIDERATO CHE nella graduatoria approvata il 12.10.2023 non sono presenti altri idonei e pertanto si rende necessario avviare una nuova procedura per la selezione di 1 Funzionario tecnico a tempo indeterminato e parziale – 30 ore settimanali;

PREMESSO CHE:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli

dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».

- con delibera di G.C. n. 16 del 29/04/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 29 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 6 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 5 del 27.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2023/2025 con i relativi allegati: "Piano azioni positive" e "Organizzazione e capitale umano - piano triennale fabbisogno del personale" aggiornato nella sezione PTFP 2023/2025 con successiva deliberazione G.C. n. 38 del 30.05.2023 e comprensivo della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico a tempo indeterminato e part time 30 ore settimanale (ex. Istruttore direttivo tecnico Cat. D1)
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il bilancio 2023 in data 30.12.2022 con Deliberazione del Consiglio Comunale n.37 e il rendiconto di gestione 2022 in data 28.04.2023 con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 14.04.2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 28.07.2023 con nota prot. n. 5294, l'intenzione di procedere alla

copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l’art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento Comunale degli Uffici e dei servizi disciplinante tra l’altro le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 6 del 14.01.2009 e SS.MM.II esecutiva ai sensi di legge;
- l’art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l’art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la delibera di G.C. n. 16 del 29/04/2022 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 16.09.2022 avente ad oggetto “Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025. Approvazione.”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 30.12.2022 avente ad oggetto “Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025. Approvazione Nota di Aggiornamento.”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 30.12.2022 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio di Previsione 2023/2025. Programma annuale e triennale opere pubbliche”;

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all’Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMELab non comportano alcun onere in capo all’Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all’art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

D E T E R M I N A

DI AVVIARE la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale all’83.33% e indeterminato di **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ex Cat. D1 (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE)**;

DI APPROVARE il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI PROCEDERE all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

DI DARE ATTO CHE al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL;

DI DETERMINARE che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

DI TRASMETTERE il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

DI COMUNICARE tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000.

DI DICHIARARE che, ai sensi della Legge L. n. 190/2012, in relazione al presente atto, non sussistono situazioni di conflitto di interesse anche potenziale, o interessi personali del sottoscritto Responsabile Servizio Amministrativo.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 (Amministrazione trasparente) e alla pubblicazione all'albo pretorio online ai fini della pubblicità legale ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Lorrai Marina

=====

Copia conforme all'originale.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Lorrai Marina