

COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Verbale di Contrattazione Decentrata parte economica
Del 29.11.2021

ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 29 novembre 2021, alle ore 15,30 presso l'Aula Consiliare si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott. Fabio Fulghesu	X
2. Componente	Silvana Melis	ASSENTE
3. Componente	Congiu Carlo	ASSENTE
4. Componente	Cocco Giovanni	ASSENTE

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL	Eugenio Meloni	x
CISL	Paola Sarigu	X
UIL	Priamo Foddis	X

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
	Claudia Deiana	X

- (di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **Stipula Accordo definitivo del Contratto decentrato integrativo Economico: ripartizione risorse decentrate fondo produttività - anno 2021;**
2. **varie ed eventuali:**



PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 92 del 27.10.2010 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con verbale del 14.2.2019 è stato siglato l'accordo definitivo del contratto normativo aziendale 2019-2021;
- Con verbale del 4.12.2019 è stato integrato il CDIA normativo aziendale 2019/2021 con i nuovi artt. Dal n. 33 al 36.
- Con Determina Servizio Amministrativo n. 32 del 20.4.2021 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2021;
- Con Delibera GC n. 26 del 16.4.2021 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2021 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2021;
- Con verbale del 14.6.2021 è stata siglata la pre intesa per la ripartizione economica delle risorse decentrate anno 2021;
- Con verbale del 2.7.2021 è stata siglata la pre intesa per l'Integrazione del CDIA normativo siglato in data 14.2.2019;

TENUTO CONTO:

- del parere del Revisore prot. N. 4916 dell'11.8.2021 con il quale viene attestata la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021 con i vincoli di bilancio, e la coerenza con le disposizioni di legge e contrattuali.
- della Delibera G.C. n. 72 del 15.11.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l'annualità 2021 e all'integrazione del CDIA normativo per il triennio 2019-2021 siglato in data 14.2.2019;

Le parti iniziano la discussione sui seguenti punti:

1. Stipula del Contratto decentrato integrativo Economico: ripartizione risorse decentrate fondo produttività - anno 2021;

Le parti decidono:

Di confermare la ripartizione, decisa in sede di pre intesa, delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2021, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 14.02.2019 nelle seguenti modalità:

I. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

Art. 17 CDIA

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

c) implicanti il maneggio di valori.

2. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

I. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

- a. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli; l'esposizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

INDENNITÀ PREVISTA € 1,25 AL GIORNO

- b. articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza;

INDENNITÀ PREVISTA € 1,25 AL GIORNO.

- c. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

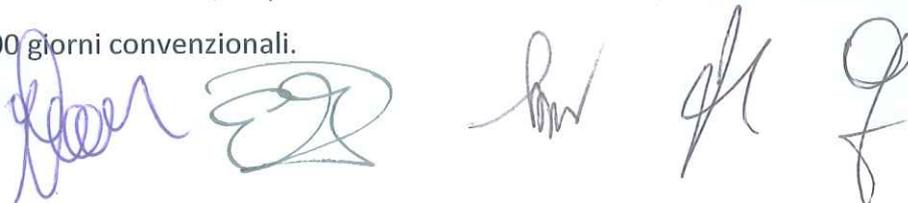
INDENNITÀ PREVISTA € 1,25 AL GIORNO

II. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria, calcolata su 200 giorni convenzionali per la seguente figura:

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
OPERAIO	1	€ 250,00
TOTALE		€ 250,00

3. Vengono definite **attività esposte a rischio** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm.ii. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese.

4. In applicazione dell'integrazione del CDIA 2019/2021 art. 17 cc. 3 e 5, decisa in sede di accordo normativo del 2.7.2019, Le parti decidono di definire l'importo di € 3,00 giornaliera da calcolare per 200 giorni convenzionali.



PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	IMPORTO DESTINABILE
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 600,00
TOTALE		€ 6000,00

II. Specifiche Responsabilità -art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018

Art. 18 CDIA

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. **5 posizioni**, oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a € **5.000,00**, comprensivo della quota di € 350,00 di cui all'art. 70 quinquies c. 2 per servizi demografici ai sensi del comma 8 art. 18 del contratto normativo siglato in data 14.2.2019, da distribuire in applicazione degli atti di nomina predisposti per l'anno 2021.

I risparmi che si dovessero creare per l'applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono da destinare alla produttività

III. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La quota destinata alle performance in sede di pre intesa del 14.6.2021 sono da intendersi come comprensive della quota di € 405,00, con destinazione vincolata per incentivi funzioni tecniche, non inglobate erroneamente tra le risorse vincolate in sede di accordo di pre intesa.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

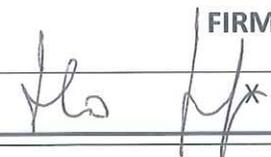
Riepilogo utilizzo 2021:

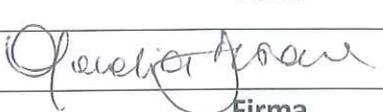
Fondo 2021	
TOTALE FONDO STABILE	€ 33.667,40
TOTALE FONDO VARIABILE SOGGETTO LIMITE	€ 3.123,27
TOTALE FONDO VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	€ 9.816,34
IMPORTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE	€ 1.899,04
DECURTAZIONI 2014 (DA SOTTRARRE)	€ 1.144,86
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE (DA SOTTRARRE)	€ 405,00
TOTALE FONDO ANNO	€ 46.956,19

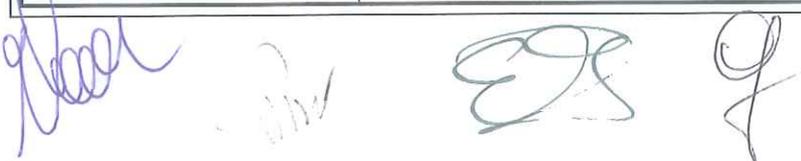
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione)	€ 25.325,88
Let. k (Progettazione, Istat, progetto Radon)	€ 9.816,34
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 11.813,97
utilizzo di parte variabile da sottrarre:	
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - rischio	€ 600,00
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - disagio	€ 250,00
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - maneggio valori	
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	€ 5.000,00
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. l CCNL 1.4.1999)	
Indennità servizio esterno Polizia Locale art. 22 CDIA (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2015)	
Pronta disponibilità/Reperibilità	
Quota nuove Peo contrattate	
Premio Performance comprensivo di € 405,00 incentivi tecnici *	€ 5.963,97
SALDO	0,00 €

SOTTOSCRIZIONE:

Firmato

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Dott. Fabio Fulghesu	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Claudia Deiana	
Sigla	Cognome e Nome	Firma



CGIL	Eugenio Meloni	<i>Angarino</i>
CISL	Paola Sarigu	<i>Paola Sarigu</i>
UIL	Priamo Foddis	<i>Foddis</i>