

COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA


Verbale di Contrattazione Decentrata parte Normativa

Del 01/12/2022


DEFINITIVO

Il giorno 01.12.2022, alle 10.00 presso l'aula consiliare, si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott.ssa Cinzia Corona	X 
2. Componente	Silvana Melis	ASSENTE
3. Componente	Congiu Carlo	ASSENTE
4. Componente	Cocco Giovanni	ASSENTE

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL	Meloni	x
CISL		ASSENTE
UIL <i>FPL</i>	Priamo Foddis	X 

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
	Maria Elena Dedoni	X 

(di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **Modifica Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita dipendenti**
2. **VARIE ED EVENTUALI**

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 92 del 27.10.2010 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con verbale del 14.2.2019 è stato siglato l'accordo definitivo del contratto normativo aziendale 2019-2021;
- Con verbale del 4.12.2019 è stato integrato il CDIA normativo aziendale 2019/2021 con i nuovi artt. Dal n. 33 al 36.

Con verbale del 2.7.2021 (pre intesa) è stata decisa la modifica dell'art. 17 del CDIA siglato in data 14.2.2019, in particolare i commi 3 e 5 con la previsione di un range di valori da 1,25€ a 3€ al giorno, all'interno del quale la contrattazione economica annuale potrà stabilire l'importo da applicare per le indennità di condizioni di lavoro per il personale che svolge attività disagiate e esposte a rischio in base alla tipologia di attività svolta nell'anno di competenza.

- Con Determina Servizio Amministrativo n. 101 DEL 04.11.2022 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2022;
- Con Delibera GC n. 66 DEL 03.11.2022 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2022 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2022;
- Con verbale del 17.11.2022 è stato sottoscritto il verbale della pre-intesa;
- Vista la relazione illustrativa sottoscritta dalla parti;
- Acquisito il verbale dell'organo di revisione n. 14 del 26/11/2022;

Le parti iniziano la discussione sui seguenti punti:

1. Modifica flessibilità oraria

La parte pubblica propone, con l'assenso della RSU, di modificare la flessibilità oraria precedentemente contrattata prevedendosi 30 minuti di flessibilità in entrata e n. 30 minuti di flessibilità in uscita.

La flessibilità oraria viene pertanto stabilita nel seguente modo:

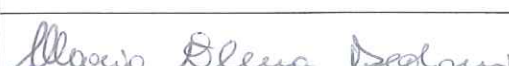
- 30 minuti per l'ingresso che potrà avvenire dalle 7.30 alle 8.30;
- 30 minuti per l'uscita che potrà avvenire dalle 14.00 alle 15.00;
- Nella giornata del rientro pomeridiano dalle 15.00 alle 16.00 per l'ingresso – 18.30/19.30 per l'uscita;

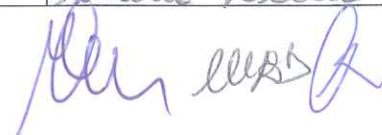
SOTTOSCRIZIONE:


Sant'Andrea Frius, 01.12.2022

Firmato

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Dott.ssa Cinzia Corona	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Maria Elena Dedoni	




Sigla	Cognome e Nome	Firma
CGIL	Meloni Eugenio	
CISL		
UIL FPL	Priamo Foddis	

COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA


Verbale di Contrattazione Decentrata parte economica
Del 01/12/2022
DEFINITIVO

Il giorno 01.12.2022, alle 10.00 presso l'aula consiliare, si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott.ssa Cinzia Corona	X 
2. Componente	Silvana Melis	ASSENTE
3. Componente	Congiu Carlo	ASSENTE
4. Componente	Cocco Giovanni	ASSENTE

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL	Meloni Eugenio	x
CISL		ASSENTE
UIL	Priamo Foddis	X 

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
	Maria Elena Dedoni	X 

(di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **Stipula del Contratto decentrato integrativo Economico: ripartizione risorse decentrate fondo produttività - anno 2022;**
2. **VARIE ED EVENTUALI**



PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 92 del 27.10.2010 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con verbale del 14.2.2019 è stato siglato l'accordo definitivo del contratto normativo aziendale 2019-2021;
- Con verbale del 4.12.2019 è stato integrato il CDIA normativo aziendale 2019/2021 con i nuovi artt. Dal n. 33 al 36.

Con verbale del 2.7.2021 (pre intesa) è stata decisa la modifica dell'art. 17 del CDIA siglato in data 14.2.2019, in particolare i commi 3 e 5 con la previsione di un range di valori da 1,25€ a 3€ al giorno, all'interno del quale la contrattazione economica annuale potrà stabilire l'importo da applicare per le indennità di condizioni di lavoro per il personale che svolge attività disagiate e esposte a rischio in base alla tipologia di attività svolta nell'anno di competenza.

- Con Determina Servizio Amministrativo n. 101 DEL 04.11.2022 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2022;
- Con Delibera GC n. 66 DEL 03.11.2022 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2022 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2022;
- Con verbale del 17.11.2022 è stato sottoscritto il verbale della pre-intesa;
- Vista la relazione illustrativa sottoscritta dalla parti;
- Acquisito il verbale dell'organo di revisione n. 14 del 26/11/2022;

Le parti iniziano la discussione sui seguenti punti:

1. stipula del Contratto decentrato integrativo Economico: ripartizione risorse decentrate fondo produttività - anno 2022;

Le parti decidono:

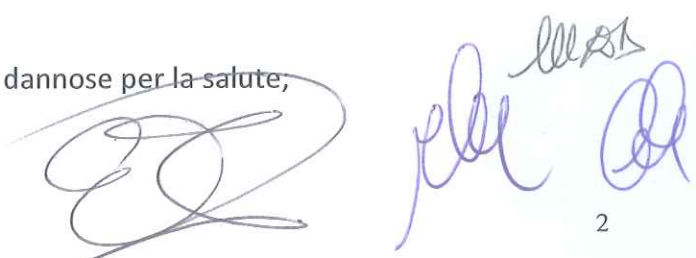
Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2022, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 14.02.2019, e ancora operativo in base al principio della ultra attività del contratto, nelle seguenti modalità:

I. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

Art. 17 CDIA

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute,
- c) implicanti il maneggio di valori.



2. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

I. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

- a. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli; l'esposizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- b. articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza;
- c. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

L'importo giornaliero, in base alla modifica dell'accordo normativo del 14.2019 all'art. 17 comma 3 e 5 è determinato in un range da €1,25 a € 3,00 da calcolare per 200 giorni.

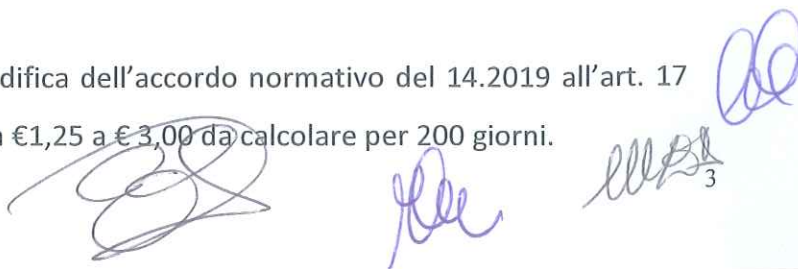
Per l'anno 2022 l'importo è determinato in € 85 in ragione dell'intervenuto pensionamento del personale operaio ad aprile 2022. Si da atto inoltre che tale categoria non è stata reintegrata e non risulta nell'attuale PTFP.

L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria, calcolata per la seguente figura:

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	IMPORTO DESTINABILE
OPERAIO	1	€ 85
TOTALE		€ 85

3. Vengono definite **attività esposte a rischio** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm.ii. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese.

4. L'importo giornaliero, in base alla modifica dell'accordo normativo del 14.2019 all'art. 17 comma 3 e 5 è determinato in un range da €1,25 a € 3,00 da calcolare per 200 giorni.



Per l'anno 2022 l'importo è determinato in € 200.

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	IMPORTO DESTINABILE
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 200
TOTALE		€ 200

II. Specifiche Responsabilità -art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018

Art. 18 CDIA

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. **5 posizioni**, oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a € **5.000,00**, comprensivo della quota di € 350,00 di cui all'art. 70 quinquies c. 2 per servizi demografici ai sensi del comma 8 art. 18 del contratto normativo siglato in data 14.2.2019, da distribuire in applicazione degli atti di nomina predisposti per l'anno 2022.

I risparmi che si dovessero creare per l'applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono da destinare alla produttività.

III. REPERIBILITA' - CCNL 14.9.2000 Art. 12

Art. 20 CDIA e art. 24 CCNL 21.5.2018

Per l'anno 2022 vengono destinate al servizio Reperibilità per l'Ufficio Stato Civile - di pronta istituzione le somme pari a € 400, da ripartire in base ai turni effettivamente prestati nell'anno. Tali importi - sono da destinare al personale per il servizio attivo per il mese di Dicembre 2022. A regime, per l'anno 2023 l'importo verrà rideterminato in sede di contrattazione in base al calendario annuale.

I risparmi che si dovessero creare per l'applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono da destinare alla produttività.

IV. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Riepilogo utilizzo 2022:



Fondo 2022


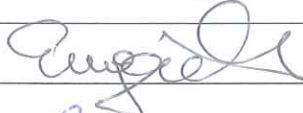
TOTALE FONDO STABILE	36.256,74
TOTALE FONDO VARIABILE SOGGETTO LIMITE	3.176,12
TOTALE FONDO VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	9.189,07
DECURTAZIONI 2014 (DA SOTTRARRE)	€ 1.144,86
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE (DA SOTTRARRE)	1.148,15
TOTALE FONDO ANNO	€ 46.328,92
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione)	€ 20.295,29
Let. k (Progettazione, Istat)	9.189,07
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 16.844,56
utilizzo di parte variabile da sottrarre:	
Indennità condizioni di lavoro art. 17 - rischio	85
Indennità condizioni di lavoro art. 17 - disagio	200
Indennità condizioni di lavoro art. 17 - maneggio valori	
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	5.000,00
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. l CCNL 1.4.1999)	
Indennità servizio esterno Polizia Locale art. 22 CDIA (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2015)	
Pronta disponibilità/Reperibilità	400,00
Quota nuove Peo contrattate	
Premio Performance comprensivo	
SALDO	11.159,56 €

SOTTOSCRIZIONE:

Sant'Andrea Frius, 01.12.2022

  Firmato 

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Dott.ssa Cinzia Corona	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Maria Elena Dedoni	
Sigla	Cognome e Nome	Firma
CGIL	Meloni Eugenio	
CISL		
UIL FPL	Priamo Foddis	