

COMUNE DI SANT' ANDREA FRIUS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

PROT. 7072 DEL 09.12.2020

Verbale di Contrattazione Decentrata parte economica ACCORDO DEFINITIVO del 09.12.2020

Il giorno 09.12.2020 alle ore 10,00' si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente		X

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL		
CISL		
UIL		

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
		X

(di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Conclusione trattative per la stipula del Contratto decentrato integrativo Economico: Ripartizione risorse decentrate Fondo produttività - ACCORDO DEFINITIVO Anno 2020 -

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 92 del 27.10.2010 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);

- Con Determina Servizio Amm.vo n. 47 del 27.04.2020 è stato costituito il Fondo di Produttività per l' Anno 2020;
- Con Delibera di Giunta Com.le n. 33 del 27.04.2020 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell' Anno 2020 e con Delibera G.C. n. 50 del 08.07.2020 fornito gli indirizzi per la contrattazione decentrata – Economico – Anno 2020;
- Con Delibera G. C. n. 8 del 23.01.2019 è stata autorizzata la stipula dell' accordo definitivo del Contratto normativo decentrato aziendale 2019/2021;
- Con accordo del 14.02.2019 è stato siglato l' accordo definitivo dell' accordo normativo aziendale 2019-2021;
- Con accordo del 04.12.2019 è stato integrato il CDIA normativo 2019/2021 con i nuovi artt. dal n. 33 al 36;
- Con Verbale del 13.07.2020 è stata siglata la Pre-Intesa per la ripartizione economica delle risorse decentrate Anno 2020;

TENUTO CONTO:

della Delibera di G. C. n. 93 del 25.11.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione dell' Accordo definitivo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per l' annualità 2020 in applicazione del CDIA normativo per il Triennio 2019/2021;

- **Le Parti iniziano la discussione sui seguenti punti:**
- 1. Conclusione trattative per la stipula del Contratto decentrato integrativo Economico: ripartizione risorse decentrate Fondo produttività – Anno 2020;
- **Le parti decidono:** Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all' annualità 2020, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019-2021 siglato in data 14.02.2019 ed integrato in data 04.12.2019 nelle seguenti modalità;

I. Indennità condizioni di lavoro – Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

Art. 17 CDIA

1. L' Indennità di condizioni di lavoro, di cui all' art. 70 bis del CCNL 21.05.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

1. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

a. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell' Ente, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli; l' esposizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

INDENNITA' PREVISTA € 1,25 AL GIORNO

b. articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse,

rispetto al normale orario del servizio di appartenenza;
INDENNITA' PREVISTA € 1,25 AL GIORNO.

c. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell' Ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell' arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
INDENNITA' PREVISTA € 1,25 AL GIORNO

3. L' Indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria, calcolata su 200 giorni per la seguente figura:

Anno 2020:

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 250,00
TOTALE		€ 250,00

4. Vengono definite **esposte a rischio** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizione di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell' articolo 1 della legge 03 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm.ii. L' Indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese.

Durante l' incontro odierno la parte sindacale CISL richiede di aggiornare l' importo da destinare a finanziare, per l' anno 2020, le attività esposte a rischio relativo a lavori di Necroforo fossore e necroforo esumatore: si decide di incrementare l' importo definito durante l' accordo del 14.02.2019 in € 1,25 a € 3,00 da calcolare per 200 giorni:

Anno 2020:

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 600,00
TOTALE		€ 600,00

II. SPECIFICHE RESPONSABILITA'- art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018

Art. 18 C.D.I.A.

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. **5 (CINQUE)** posizioni che sono oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a € **5000** comprensivo della quota di cui all' art. 70 quinquies c. 2 per servizi demografici ai sensi del comma 8 art. 18 del contratto normativo siglato in data 14.02.2019. I risparmi che si dovessero creare per l' applicazione del seguente articolo, in base al periodo di assegnazione della specifica Responsabilità, sono da destinare alla produttività.

III. SPECIFICHE RESPONSABILITA' – art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018

Art. 19 C.D.I.A.

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 70 quinquies comma 2 (in precedenza art. 17 lett. i CCNL 01.04.1999) le attività garantite e prestate nell'annualità 2020 dalle seguenti figure:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Servizi Demografici	1	Inglobato nell' Indennità art. 70 quinquies c. 1
Maneggio valori	1	Inglobato nell' Indennità art. 70 quinquies c. 1

In attuazione delle disposizioni contrattuali, la specifica responsabilità viene riconosciuta soltanto in presenza di atto formale di assegnazione.

IV. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. Le parti garantiscono il rispetto dell' obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Riepilogo dell' utilizzo del Fondo - Anno 2020 -:

COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS

PIANO UTILIZZO FONDO ANNO 2020

TOTALE FONDO STABILE	€ 33.667,40
TOTALE FONDO VARIABILE soggetto a limite	€ 3.450,65
TOTALE FONDO VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	€ 11.106,13
IMPORTI STABILI NON SOGGETTI AL LIMITE	€ 1.899,04
DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	€ 1.144,86
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE (DA SOTTRARRE)	€ 732,38

TOTALE FONDO ANNO	€ 48.245,98
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto, E QUOTA trasferita a Unione C. Gerrei .	€ 26.146,45
Lett. K (Progettazione, Istat, progetto Radon)	€ 11.678,41
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 10.421,12
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE DA SOTTRARRE:	
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - rischio	€ 600,00
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - disagio	€ 250,00
Indennità condizioni di lavoro art. 18 Maneggio Valori	
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA – art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018 (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999)	€ 5.000,00
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA – art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018 (art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999	
Reperibilità	
Quota nuove PEO contrattate	
Premio Performance	€ 4.571,12
SALDO	€ 0,00

SOTTOSCRIZIONE:

Sant'Andrea Frius, 09.12.2020

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:	FIRMA
Presidente	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU		
CISL		
UIL		
CGIL		