

COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS  
PROVINCIA DI CAGLIARI

Verbale di Contrattazione Decentrata

ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 02/01/2015, alle ore ..... si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott. Francesco Gentile	X <i>Francesco Gh</i>

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL	Delegato Sergio Putzu	X <i>Sergio Putzu</i>
CISL	Remo Serri	X <i>Remo Serri</i>
UIL	Priamo Foddis	X <i>Priamo Foddis</i>

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
Claudia	Deiana	X <i>Claudia Deiana</i>

- (di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. ripartizione risorse decentrate fondo produttività anni 2013/2014;
2. definizione nuova piattaforma contratto decentrato normativo triennio 2013/2015
3. varie ed eventuali:

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 92 del 27.10.2010 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 79 del 28.11.2014 è stato costituito il fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2013;

- Con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 79 del 28.11.2014 è stato costituito il fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2013;
- Con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 80 del 28.11.2014 è stato costituito il fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2014;

Visti gli indirizzi provenienti dall'Amministrazione da cui emergono direttive in merito alla necessità di attivare, in autotutela, le procedure per la disapplicazione delle clausole del CDIA vigente (anche per le annualità precedenti 2011-2012 non ancora perfezionate) in contrasto con le disposizioni contrattuali e normative e pertanto nulle, ai sensi dell'art. 40 D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009.

#### TENUTO CONTO:

- del parere del Revisore con il quale viene attestata la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, e la coerenza con le disposizioni di legge e contrattuali.
- della Delibera G.C. n. 7 del 30/01/2015 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate per le annualità 2013-2014 in applicazione del CDIA normativo per il triennio 2013-2015

Le Parti decidono:

1. di dichiarare nulle e quindi di disapplicare le clausole difformi e di dichiarare nulle le seguenti clausole inserite nel CDIA per gli anni 2011 e 2012:
  - disapplicare i due istituti del disagio "utilizzo di viedoterminali o PC e disagio pubblico
  - di decidere di riportare in economia del fondo 2015 le risorse non utilizzate in seguito alla disapplicazione delle clausole nulle.

Si prende atto che il rappresentante territoriale CGIL, Remo Lai, in quanto non presente in occasione della stipula dell'accordo definitivo del CDIA 2011-2012, decide di astenersi.

2. di procedere alla ripartizione delle risorse variabili relative all'annualità 2013-2014, in applicazione del nuovo Contratto decentrato normativo 2013/2015 definito in data odierna come sotto indicato:

#### RISCHIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

##### Art. 9

L'indennità di rischio è corrisposta al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, che svolge mansioni riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/2008 recante "attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.

Danno inoltre titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- a. Con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante *Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*;
- b. Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- c. Con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati



- d. Con esalazioni di rifiuti di qualsiasi genere;
- e. Ad attività con impiego di macchine complesse;
- f. Ad attività di manutenzione delle fognature e della rete di illuminazione;
- g. Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
- h. Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza significativa di traffico;
- i. Conduzione Cucina;

Anno 2013-2014:

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 330,00
<b>TOTALE ANNUALE</b>		<b>€ 330,00</b>

**I. SPECIFICHE RESP. - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)**

**Art. 12**

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. quattro posizioni che sono oggetto di pesatura da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a € 2500,00

**II. PARTICOLARI RESPONSABILITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) integrato da art. 36 CCNL 22.1.2004**

**Art. 13 CDI.**

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999 le attività garantite e prestate nell'annualità 2013-2014 dalle seguenti figure:

<b>TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ</b>	<b>N. DIPENDENTI INTERESSATI</b>	<b>SOMMA PREVISTA</b>
Responsabile dei tributi	1	€ 300,00
Servizi Demografici	1	€ 300,00
<b>TOTALE ANNUALE</b>		<b>€. 600,00</b>

**III. PRONTA DISPONIBILITA'**

Per l'anno 2013 vengono destinate al servizio a chiamata per lo Stato Civile e manutentivo risorse pari € 2100, per l'anno 2014 € 1400.

Si specifica che l'importo destinato alla reperibilità può essere, nel limite del 10%, integrato dalla voce "produttività".

**IV. PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)**

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul

raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Si allega il riepilogo dell'utilizzo fondo anno 2013  
2013

**COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS**  
**IPOSTESI PIANO UTILIZZO FONDO 2013**

	ANNO 2013
TOTALE FONDO STABILE	€ 33.667,40
TOTALE FONDO VARIABILE	€ 7.336,52
RESIDUI ANNI PRECEDENTI e RISPARMI DI GESTIONE	
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	€ 1.144,85
<b>TOTALE FONDO ANNO</b>	<b>€ 39.859,07</b>
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro.	€ 24.625,87
FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 15.233,20
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE DA SOTTRARRE:	
Rischio	€ 330,00
Disagio	
Maneggio Valori	
Specifiche Responsabilità (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999	€ 2.500,00
Particolari Responsabilità (art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999)	€ 600,00
Pronta disponibilità/reperibilità	€ 2.100,00
Let. k (Progettazione, Istat)	€ 2.739,64
Produttività	€ 6.963,56
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,00</b>

2014

**COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS**  
**IPOSTESI PIANO UTILIZZO FONDO 2014**

	ANNO 2014
TOTALE FONDO STABILE	€ 33.667,40
TOTALE FONDO VARIABILE	€ 5.288,02
RESIDUI ANNI PRECEDENTI e RISPARMI DI GESTIONE	
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	1.144,85

<b>TOTALE FONDO ANNO</b>	<b>€ 37.810,57</b>
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro.	25.162,61
FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 12.647,96
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE DA SOTTRARRE:	
Rischio	€ 330,00
Disagio	
Maneggio Valori	
Specifiche Responsabilità (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999	€ 2.500,00
Particolari Responsabilità (art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999	€ 600,00
Pronta disponibilità	€ 1.400,00
Let. k (Progettazione, Istat)	€ 691,14*
Produttività	€ 7.126,82
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,00</b>

\*Per mero errore materiale nel verbale di pre intesa del 17.12.2014, nello schema riepilogativo l'importo relativo alla quota della Lett. k), è stato riconfermato, come mero passaggio di giro (in entrata e in uscita), l'importo del 2013, mentre l'importo esatto inserito anche in parte entrata è pari a € 691,14. Per tale ragione, la differenza dell'importo viene destinato alla produttività (come previsto dal punto IV). Tale modifica è stata apportata già in sede di Relazione Tecnico Finanziaria inviata al Revisore dei Conti.

**SOTTOSCRIZIONE:**

Sant'Andrea Frius, 02/04/2015

Firmato

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Presidente	Dott. Francesco Gentile	<i>Frius S.p.A.</i>

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Deiana Claudia	<i>Deiana Claudia</i>
<b>Sigla</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Firma</b>
<b>CISL</b>	Serri Remo	<i>Serri Remo</i>
<b>UIL</b>	Foddis Priamo	<i>Foddis Priamo</i>
<b>CGIL</b>	Lai Remo ) Priamo Sanna	<i>Lai Remo</i>