

# COMUNE DI SANT' ANDREA FRIUS

Provincia di Cagliari

Via E. Fermi n. 6 – 09040 Sant' Andrea Frius

Tel. 0709803191 – Fax 070/9803537

Prot. 2720

li, 30.05.2016

All' ARAN

ROMA

OGGETTO: Invio Contratto Decentrato Integrativo Aziendale del Comune di Sant' Andrea Frius - Anno -2015- Accordo definitivo del 26.05.2016, ed allegati.

Con la presente si invia:

- Verbale di Contrattazione decentrata - Accordo definitivo – Anno 2015 - sottoscritto il 26.05.2016 prot. 2718 del 30.05.2016;
- Parere dell' Organo di revisione sull' ipotesi di riparto delle risorse Contratto decentrato integrativo – Anno 2015- Prot. 2533 del 18.05.2016
- Relazioni illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria sottoscritta il 17.12.2015 -

NOME dell' Amministrazione: Comune di Sant' Andrea Frius (CA);

COMPARTO di appartenenza: Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

PERIODO di vigenza contrattuale: Anno – 2015 ;

NOME, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica del referente interno dell' Ente: Sig.

CAPPAL Giuseppe, Tel. 070/9803191

protocollo@pec.comune.santandreafrius.ca.it

Distinti saluti,

IL SINDACO  
CAPPAL Giuseppe



Prot. 2718  
del 30.05.2016

COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS  
PROVINCIA DI CAGLIARI

Verbale di Contrattazione Decentrata  
Del 26.05.2016  
INTESA

Il giorno 26 maggio 2016, alle ore 12,00 presso la Sala Giunta, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott. Francesco Gentile	X

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL	=====	ASSENTE
CISL	=====	ASSENTE
UIL	Delegato M.Elena Dedoni	X

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
Claudia	Deiana	X

- (di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. ripartizione risorse decentrate fondo produttività anni 2015;
2. varie ed eventuali:

FJ

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n° 92 del 27.10.2010 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 62 del 28.10.2015 è stato costituito il fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2015;

g

URS

Visti gli indirizzi provenienti dall'Amministrazione, le Parti decidono:

1. di procedere alla ripartizione delle risorse variabili relativa all'annualità 2015, in applicazione del nuovo Contratto decentrato normativo 2013/2015 vigente nell'Ente:

**RISCHIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)**

**Art. 9**

1. L'indennità di rischio è corrisposta al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, che svolge mansioni riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/2008 recante "attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.

2. Danno inoltre titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- a. Con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante *Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*;
- b. Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- c. Con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati
- d. Con esalazioni di rifiuti di qualsiasi genere;
- e. Ad attività con impiego di macchine complesse;
- f. Ad attività di manutenzione delle fognature e della rete di illuminazione;
- g. Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
- h. Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza significativa di traffico;
- i. Conduzione Cucina;

Anno 2015:

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>N. ADDETTI</b>	<b>SOMMA PREVISTA</b>
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 330,00
<b>TOTALE ANNUALE</b>		<b>€ 330,00</b>

**I. SPECIFICHE RESP. - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)**

**Art. 12**

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. quattro posizioni che sono oggetto di pesatura da parte dei Responsabili di servizio. Il budget destinato alle specifiche responsabilità è pari a € 2500,00



II. PARTICOLARI RESPONSABILITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) integrato da art. 36 CCNL 22.1.2004

Art. 13 CDI.

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999 le attività garantite e prestate nell'annualità 2013-2014 dalle seguenti figure:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Responsabile dei tributi	1	€ 300,00
Servizi Demografici	1	€ 300,00
<b>TOTALE ANNUALE</b>		<b>€. 600,00</b>

III. REPERIBILITA' - CCNL 14.9.2000 Art. 12

Art. 15 CDIA

Per l'anno 2015 vengono destinate al servizio a chiamata per lo Stato Civile € 1022,67, in base ai turni effettivamente prestati nell'anno.

Viene riconosciuta la "Pronta Disponibilità" per il settore manutentivo € 1022,67.

IV. PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Si allega il riepilogo dell'utilizzo fondo anno 2015

**COMUNE DI SANT'ANDREA FRIUS**  
**PIANO UTILIZZO FONDO 2015**

	ANNO 2013
TOTALE FONDO STABILE	€ 33.667,40
TOTALE FONDO VARIABILE	€ 5.205,01
RESIDUI ANNI PRECEDENTI e RISPARMI DI GESTIONE	
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	€ 1.144,85
<b>TOTALE FONDO ANNO</b>	<b>€ 37.727,55</b>
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro.	€ 25.162,61
FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 12.564,95

<b>UTILIZZO DI PARTE VARIABILE DA SOTTRARRE:</b>	
Rischio	€ 330,00
Disagio	
Maneggio Valori	
Specifiche Responsabilità (art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999	€ 2.500,00
Particolari Responsabilità (art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999)	€ 600,00
Pronta disponibilità/reperibilità	€ 2.045,34
Let. k (Progettazione, Istat)	€ 615,13
Produttività	€ 6.474,48
<b>ECONOMIE (da ripartire proporzionalmente, per quota parte, negli anni 2009-2013</b>	<b>€ 0,00</b>

## Punto 2

Varie ed eventuali. Le parti decidono di esaminare la proposta di Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art.93, c. 7ter, D. Lgs 12 aprile 2006.

### SOTTOSCRIZIONE:

Sant'Andrea Frius, 26.05.2016

Firmato

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Presidente	Dott. Francesco Gentile	<i>Francesco Gentile</i>

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Deiana Claudia	<i>Claudia Deiana</i>
Sigla	Cognome e Nome	<b>Firma</b>
UIL	Delegato M.Elena Dedoni	<i>Maria Elena Dedoni</i>

# Comune di Sant'Andrea Frius

## Provincia di Cagliari

### *PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'IPOTESI DI RIPARTO DELLE RISORSE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015*

L'anno 2016, il giorno 17 maggio il revisore dei Conti Dott. Agostino Orrù, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 11/04/2015;

#### **Premesso**

- che l'articolo 40, comma 3-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 prevede che il collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015, approvato con verbale di contrattazione decentrata del 17/12/2014;

**Vista** la determina del Responsabile del Settore Amministrativo n. 62 del 28/10/2015 relativa alla costituzione del Fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2015;

**Vista** la la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 17/12/2015 "Approvazione piano della performance per l'anno 2015" con le quali è stato adottato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 17/12./2015 di autorizzazione all'inserimento degli importi di parte variabile del Fondo 2015 e di indirizzi alla delegazione di parte pubblica;

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001;

**Vista** l'ipotesi di riparto delle risorse relative al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015, approvata con verbale di contrattazione decentrata del 17/12/2015;

#### **ACCERTATO**

Che sono rispettati i vincoli di bilancio in merito all'ammontare delle risorse stanziare;

Che sono rispettati i vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale;

Che la destinazione del Fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2015;

#### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Sull'ipotesi di riparto delle risorse relative al Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2015, approvata con verbale di contrattazione decentrata del 17/12/2015.

Sant'Andrea Frius, 17 maggio 2016

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Agostino Orrù

