



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it

OFFERTE DI LAVORO - Newsletter aggiornata al 18/10/2013

CENTRO DEI SERVIZI PER IL LAVORO DI CAGLIARI

- SERVIZIO INCLUSIONE SOCIO LAVORATIVA (L. 68/99 DISABILI) -

Via Calamattia, 3 – 09100 Cagliari

Tel. 070/52844116 Fax: 070/552017

E-mail: cslcagliari@provincia.cagliari.it



Società operante nel settore commercio ricerca

MANUTENTORE E RIFORNITORE DI DISTRIBUTORI AUTOMATICI DI BEVANDE CALDE E FREDDE iscritto/a agli elenchi di cui alla Legge 68/99 - articolo 18

Attività del candidato: Rifornire distributori automatici, seguire la manutenzione, la pulizia e l'efficienza dei distributori, registrare contabilità di carico e scarico, gestire rapporti con il pubblico presso la rivendita.

Il candidato ideale è in possesso dei seguenti requisiti:

- ISCRIZIONE AGLI ELENCHI DELLA LEGGE 68/99 ALL'ARTICOLO 18 (orfani e coniugi deceduti per causa di guerra o servizio; coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro; coniugi e figli di profughi italiani rimpatriati; vittime del terrorismo e della criminalità organizzata) ed iscritti nei CSL della Provincia di Cagliari;
- Titolo di studio: preferibile diploma di scuola media superiore;
- Preferibile esperienza nel settore commercio;
- Indispensabile dimestichezza nell'uso di apparecchiature elettroniche;
- Indispensabile Patente B.

Tipologia contrattuale: Tirocinio formativo e di orientamento della durata di 6 mesi o rapporto di lavoro subordinato di 6 mesi, da concordare in sede di colloquio.





Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it

Sede di lavoro: Cagliari e hinterland.

Data di scadenza: 18 ottobre 2013.

Modalità di presentazione delle candidature:

Le adesioni dovranno essere presentate personalmente nel CSL della Provincia di Cagliari ove si è iscritti, compilando l'apposito modulo di autocandidatura presso il Servizio Inclusione Socio Lavorativa (L. 68/99).

Si invitano pertanto gli utenti interessati a rispettare la procedura indicata.



UNIONE EUROPEA



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it

SERVIZIO PER L'INSERIMENTO MIRATO DEI DISABILI DI CAGLIARI

Via Giudice Guglielmo Cagliari 09131 Cagliari

Tel. 070/4092442 - 070/4092481

Referente Carmen Scalas

AVVISO PUBBLICO



L'Azienda Ospedaliera Brotzu – Piazzale A. Ricchi – a Cagliari ha richiesto l'avvio a selezione di:

20 UNITÀ LAVORATIVE DIVERSAMENTE ABILI ai sensi dell'art. 8 c.1. L. 68/99

di cui

N° 13 Profilo Professionale: AUSILIARIO SPECIALIZZATO CAT. A

N° 7 Profilo Professionale: COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B

Destinatari della selezione sono i lavoratori disabili disoccupati inseriti in graduatoria ai sensi dell'art. 8 c.1 L. 68/99 della Provincia di Cagliari.



UNIONE EUROPEA

Requisiti per l'avviamento a selezione:

- Iscrizione nella graduatoria provinciale disabili approvata con determinazione dirigenziale n. 159 del 8/05/2013 rettificata con determinazione n. 195 del 5.06.2013 e aggiornata con determinazione n. 255 del 20.09.2013;
- Possesso del verbale di accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato DPCM 13.01.2000 (diagnosi funzionale e relazione conclusiva);
- Assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Possesso dei requisiti generali di accesso ai pubblici impieghi previsti dal DPR 487/95 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sede di lavoro: Azienda Ospedaliera Brotzu di Cagliari.

Tipologia contrattuale:

Lavoro subordinato, tempo indeterminato e parziale pari a 50,01% corrispondente a 18,04 ore lavorative.



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it

Profilo professionale: Ausiliario Specializzato Cat. A. - Coadiutore Amministrativo Cat. B.
Al rapporto di lavoro si applica il vigente CCNL del Comparto Servizio Sanitario Nazionale.

Trattamento economico:

Ausiliario Specializzato Cat. A: Euro 691,30 mensili a lordo delle trattenute previdenziali-assistenziali e fiscali.

Coadiutore Amministrativo Cat. B: Euro 755,20 mensili a lordo delle trattenute previdenziali-assistenziali e fiscali.

Procedure di selezione:

È prevista la sottoposizione del personale avviato in ordine di graduatoria a prova di idoneità alle mansioni (art. 32 DPR 487/94).

Ausiliario Specializzato: pulizia di un locale di non oltre 30 mq. di superficie comprensivo di eventuali suppellettili, mobili e superfici vetrate in un tempo massimo di 20 minuti.

Coadiutore Amministrativo: copiatura di un brano su un testo mediante l'utilizzo del personal computer, in particolare, dei programmi di Word ed Excell, e nella protocollazione di corrispondenza in arrivo e/o in partenza per una durata massima di 15 minuti.

Il lavoratore avente titolo per entrambi i profili, pur presente in entrambe le graduatorie, una volta avviato alla prima selezione nella graduatoria di miglior favore (coadiutore amministrativo), potrà essere avviato ad altra selezione solo dopo un periodo di cinquanta giorni in coerenza con le graduatorie in essere ai sensi del D.P.R. del 18.06.1997 n. 246 art. 4 c.3.

I candidati devono presentarsi alle prove selettive muniti di un valido documento di riconoscimento.

Data di scadenza: 31 ottobre 2013.

Modalità di presentazione delle candidature:

Ulteriori informazioni e le adesioni (presentando il documento di identità personale) dovranno essere presentate presso i CSL della provincia di Cagliari ove si è iscritti.

Organo al quale presentare eventuale ricorso:

Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione.
Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.



UNIONE EUROPEA



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it

SERVIZIO PER L'INSERIMENTO MIRATO DEI DISABILI DI CAGLIARI

Via Giudice Guglielmo Cagliari 09131 Cagliari

Tel. 070/4092442 - 070/4092481

Referente Carmen Scalas

AVVISO PUBBLICO



L'ASL N° 8 – via Piero della Francesca, 1 – 09047 Cagliari ha richiesto l'avvio a selezione di:

12 UNITÀ LAVORATIVE DIVERSAMENTE ABILI EX L. 68/99

Profilo Professionale: COADIUTORE AMMINISTRATIVO

Sono esclusi i lavoratori disabili psichici inseriti in graduatoria ai sensi dell'art.8 c.1. L. 68/99 della Provincia di Cagliari in quanto rientranti nelle prescrizioni di cui all'art.9 c. 4 della legge medesima.

Mansioni:

- Attività di classificazione, archiviazione e protocollo atti; compilazione di modulistica con applicazione di schemi predeterminati;
- Operazioni semplici di natura contabile con ausilio di PC secondo istruzioni ricevute; gestione di sistemi di prenotazione, accettazione e pagamento ticket;
- Utilizzo di sistemi comuni di video scrittura;
- Attività di sportello con compiti inerenti la ricezione, distribuzione di modulistica e, ove richiesto, l'indicazione di relativi chiarimenti secondo istruzioni già impartite.

Requisiti per l'avviamento a selezione:

- Iscrizione nella graduatoria provinciale disabili approvata con determinazione dirigenziale n. 159 del 8/05/2013 rettificata con determinazione n. 195 del 5.06.2013 e aggiornata con determinazione n. 255 del 20.09.2013;
- Possesso del verbale di accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato DPCM 13.01.2000 (diagnosi funzionale e relazione conclusiva);
- Assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Possesso dei requisiti generali di accesso ai pubblici impieghi previsti dal DPR 487/95 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sede di lavoro: Servizi Amministrativi di tutto il territorio aziendale.



UNIONE EUROPEA



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it

Tipologia contrattuale:

Lavoro subordinato, tempo pieno e indeterminato.

Profilo professionale Coadiutore Amministrativo Cat. B

Al rapporto di lavoro si applica il vigente CCNL del Comparto Servizio Sanitario Nazionale

Procedure di selezione:

È prevista la sottoposizione del personale avviato in ordine di graduatoria a prova di idoneità alle mansioni (art. 32 DPR 487/94); si precisa che le prove per la valutazione dell'idoneità dei lavoratori avviati a selezione consistiranno nello svolgimento di prove pratiche attitudinali i cui contenuti sono determinati in coerenza delle capacità funzionali previste per il profilo professionale di appartenenza unitamente ad un colloquio.



Apertura dei termini: 15 ottobre 2013.

Data di scadenza: 31 ottobre 2013.

Modalità di presentazione delle candidature:

Ulteriori informazioni e le adesioni (presentando il documento di identità personale) dovranno essere presentate presso i CSL della provincia di Cagliari ove si è iscritti.

Organo al quale presentare eventuale ricorso:

Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



COSTA CROCIERE

La Costa Crociere è alla ricerca di personale per le proprie navi. Le figure ricercate sono:

SALES AGENT (CSA13_CW)

Il Sales Agent è responsabile di vendere crociere future sul bordo delle navi Costa e per gestire le vendite a bordo, secondo orari definiti.

Requisiti richiesti: Alta scuola o laurea nel settore turistico; Sfondo nel turismo di vendita del prodotto (ad esempio ex-agente di viaggio); Ottimo inglese e italiano più una lingua tra francese e tedesco; Conoscenze informatiche e buona conoscenza dei software più comuni; Ottima capacità di comunicazione e di vendita; Disponibilità per i contratti di 5 mesi di durata.

La durata del contratto sarà di 5 mesi per il primo imbarco.

UFFICIALE DI MANUTENZIONE HOTEL (HMO12_CW)

L'Hotel Manutenzione Officer si occuperà di coordinare e organizzare tutti gli interventi di manutenzione di hotel e materiale tecnico per la sezione hotel della nave.

Il nostro candidato ha preferibilmente: diploma Istituto tecnico o laurea in studi tecnici; Rilevante esperienza di almeno 5 anni nella costruzione di fuori-montaggio o di una nave; conoscenza computer e competenze software; buona conoscenza dei materiali; capacità di gestire un team che lavora su mobili, pavimenti, piastrelle, moquette, accessori per lavori di manutenzione; capacità di gestione e controllo delle competenze; responsabilità precedente dell'inventario; capacità di lavorare in ambiente multi-culturale; conoscenza eccellente dell'inglese; disponibilità per i contratti di 5 mesi di durata.

La durata del contratto sarà di 5 mesi per il primo imbarco.

BAR MANAGER (BM08_CW)

Alle dirette dipendenze del Direttore dei Servizi supervisiona tutti i servizi di ristorazione a bordo, coordina le funzioni speciali e feste private, mantiene gli standard aziendali, fornendo un servizio di qualità e genera profitti massimi attraverso il controllo dei costi e una buona abilità nel vendere.

Il candidato deve avere: diploma di scuola alberghiera stabilito (almeno 2 anni); uno o due anni di esperienza come Capo Dipartimento di Food & Beverage di uscita; conoscenza fluente inglese e italiano; capacità di vendita e competenze di marketing; capacità di comunicazione; qualità di leadership; competenze di contabilità; età 25-45 anni, buona salute, buona apparenza; flessibilità e apertura mentale; capacità di lavoro di squadra e competenza sociale; conoscenze informatiche; cittadinanza europea.

ASSISTENTE BAR MANAGER (ABM8_CW)

Ha il compito di supportare il Bar Manager nel raggiungimento degli obiettivi aziendali in particolare assicurando l'eccellenza nel servizio bar e la produzione di bevande con forte enfasi sul controllo dei costi e la buona abilità nel vendere, fornire un servizio bar sempre rapido, professionale e cortese attraverso una stretta supervisione, dimostrando una buona abilità nel vendere attraverso la motivazione e la formazione del personale, che assiste il gestore del bar a organizzare cocktail party e funzioni speciali, produzione di documenti professionali tipizzate come una forma di bordo e la nave a terra comunicazione.

Il candidato deve avere: diploma di scuola alberghiera stabilito (almeno 2 anni); esperienza di uno o due anni nella stessa posizione di una presa di corrente o di bordo alimentari e bevande; conoscenze informatiche; fluente inglese e italiano; capacità di comunicazione e di leadership;



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



età 25-40 anni, buona salute e buon aspetto; flessibilità e apertura mentale; capacità di lavoro di squadra e competenza sociale; cittadinanza europea.

ASSISTENTE PULIZIA MANAGER (AHM8_CW)

Alle dirette dipendenze del direttore di pulizia fornisce servizi e informazioni agli ospiti professionale, efficiente e cortese.

Il candidato deve avere: minimo 2 anni di esperienza nella stessa posizione o superiore; fluente inglese e di un'altra lingua (spagnolo, tedesco , portoghese, francese); italiano base; capacità di comunicazione; qualità di leadership; problem solving e capacità di ascolto; età 25-30 anni, buona salute, personalità estroversa; pazienza; prospettiva sociale; conoscenze informatiche (microsoft word, excel - grafico inclusa -, e-mail, internet, accesso al sistema, scanner); cittadinanza europea.

PULIZIA MANAGER (HM8_CW)

Alle dirette dipendenze del Direttore dei Servizi sovrintende la pulizia e la manutenzione dei seguenti settori: Cabine passeggeri, tutti i salotti e bar con l'esenzione dei piani dei tavoli e sedie ristorante (tappeti / pavimento in marmo), tutte le aree pubbliche - (Idromassaggio, docce, corridoi, scale, lavanderia, dispense room-service).

Il candidato deve avere: diploma di scuola alberghiera stabilito (almeno 2 anni); minimo due anni nella stessa posizione; conoscenze informatiche; fluente inglese e di un'altra lingua (spagnolo, tedesco, portoghese, francese); minimo italiano di base; capacità di comunicazione; capacità di leadership; età 25-35 anni; buona salute ed adeguata toelettatura; flessibilità e apertura mentale; gioco di squadra; outlook iniziative; visione concettuale; competenza sociale; cittadinanza europea.

INVENTARIO OFFICER (I0_CW)

Riporta direttamente al Hotel Director, gestisce un team di 4/5 persone ed è responsabile per la corretta applicazione delle procedure aziendali e il follow-up del sistema di controllo a bordo dei costi. Responsabile per le funzioni operative ed amministrative, è anche responsabile della realizzazione accurata della supervisione logistica e la gestione del negozi a bordo.

Il candidato deve avere: 2/3 anni di esperienza lavorativa nel settore controllo logistico o Costo di una multinazionale; Laurea in Economia o Scienze; Buone conoscenze informatiche e fluente inglese (spagnolo è un plus); Buona l'organizzazione e le competenze contabili e attributi personali di precisione e problem solving; Esperienza Hotel è considerato un plus.

COSTA CAMPUS TRAINER

Il Trainer Campus Costa, il principale responsabile per i programmi di lingua ("American English per Crew" e italiano per stranieri), è anche responsabile di tutti i programmi di formazione sulla nave attuati dal Costa Campus a terra. La Costa Campus - Lingua Manager a terra e l' Hotel Director di bordo eseguono una diversa varietà di funzioni per facilitare la formazione a bordo, riportando i dati di allenamento e tenendo lezioni di inglese/italiano per equipaggio.

I candidati devono essere/avere: italiano madrelingua; perfettamente fluente in inglese (doppia preferito); Laurea in Lingue o altra laurea; certificato di TESL o simili; Precedente esperienza nell'insegnamento adulti/gruppi; buona conoscenza di Office Automation; capacità e competenze organizzative; capacità di comunicazione; flessibile; personalità in uscita; problem solving.

Contratto offerto su una base di sei mesi. Saranno date informazioni durante i colloqui.



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



ASSISTENTE DIRETTORE DEI SERVIZI (ADS_CW)

Direttamente rispondendo al direttore dei servizi, le sue responsabilità includono la supervisione dell'area di servizio buffet/auto a bordo della nave relativi servizi alberghieri e, alla guida di un team di manager, garantisce la corretta interpretazione e l'attuazione di obiettivi strategici in un ambiente sano. Assicura buone relazioni di lavoro tra un team multi etnico ed è in grado di trasformare le sfide in opportunità innovative.

La figura avrà: 3/4 anni di esperienza di lavoro in posizione analoga o come F & B manager in hotel o a bordo; vasta esperienza orientata ai servizi in una società internazionale con documentata HACCP/formazione sicura manipolazione degli alimenti ricevuti. Laurea e/o Diploma di Hotel/Turismo scolastico; Buone conoscenze informatiche, conoscenza della lingua inglese (italiano e/o di altre lingue straniere è un plus); buona comunicazione interpersonale e capacità organizzative e attributi personali di pensiero analitico e di problem solving. Sono anche necessarie forte motivazione e team di abilità del giocatore.

HOTEL STORE KEEPER (HSK_CW)

Direttamente rispondendo all'Ufficiale di inventario, le sue responsabilità comprendono l'organizzazione del Hotel Store/sezioni di stoccaggio di consumo e sostituibile a bordo di una nave. È responsabile del ricevimento e l'ordinamento dei beni. Gestisce il funzionamento quotidiano dell'Hotel per conservarlo ai più alti standard internazionali di qualità. Assicura buone relazioni di lavoro tra un team multi etnico e si assicura che il personale che lavora nella stessa sezione è adeguatamente formato.

Avrà: 2/3 anni di esperienza di lavoro in una posizione simile a bordo o in albergo o in qualsiasi organizzazione che ha una grande movimentazione di materiali consumabili e sostituibile. L'esposizione a operazioni su larga scala. Laurea Hotel/Turismo scolastico. Conoscenze informatiche di base, conoscenza della lingua inglese (altre lingue europee sono un plus). Buona comunicazione interpersonale e capacità organizzative e attributi personali di flessibilità e volontà di integrazione. Sono anche necessarie forte motivazione e team di abilità del giocatore.

ASSISTENTE IT UFFICIALE (AIT12_CW)

L'Hotel Assistent IT Officer supporta il Dirigente IT nella supervisione di tutta la tecnologia dell'informazione e delle telecomunicazioni, in stretta collaborazione con l'informazione erogata da reti Dipartimento di Tecnologia e il suo Facility Management, garantendo così la continuità, l'affidabilità e l'efficienza di tali servizi.

Il candidato ha preferibilmente: scuola superiore tecnico o laurea in studi tecnici; Esperienza nel settore dell'Information Technology (con particolare attenzione alle metodologie Aiuto Desk, IT attrezzature, Networking) e le telecomunicazioni; Buona conoscenza dei sistemi operativi (Microsoft e Unix), networking, attrezzature (stampanti, computer personali), le comunicazioni via satellite; Capacità di lavorare in ambiente multi- culturale; Eccellente Inglese; Disponibilità per i contratti di 5 mesi di durata.

La durata del contratto sarà di 5 mesi per il primo imbarco.

PRIMO MAITRE (FM_CW)

Direttamente rispondendo al direttore dei servizi, le sue responsabilità comprendono l'organizzazione di vari punti di ristoro a bordo di una delle nostre navi da crociera. È responsabile della corretta applicazione delle procedure aziendali, garantendo nel contempo che la soddisfazione degli ospiti è mantenuta sempre a livelli di picco all'interno dei punti vendita della sala da pranzo. È attivamente impegnato nello sviluppo di personale altamente qualificato che chiede continuamente il concetto di eccellenza a bordo delle navi.



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



Dovrà: avere 2/3 anni di esperienza in posizione analoga nel settore dell'ospitalità; avere una vasta conoscenza alimentare, accoppiata con un certificato in USPH (o simili); essere un laureato di Hotel/Turismo/Ristorante Management School, o che hanno completato un apprendistato alberghiero; Avere buone conoscenze informatiche; avere conoscenza fluente inglese (altre lingue europee sono un plus); avere una buona comunicazione interpersonale e capacità organizzative; essere un risolutore di problemi e un team leader. Forti motivazioni sono necessarie così come l'apertura mentale verso idee creative e innovazione.

SECONDO MAITRE (SM_CW)

Il 2° Maître riporterà direttamente al 1° Maître e sosterrà lui a sovrintendere al rispetto costante e all'attuazione delle politiche e delle procedure esistenti, fornendo continuamente l'orientamento positivo e hands-on di leadership offrendo allo stesso tempo un'eccellente esperienza agli ospiti.

Il candidato ha preferibilmente: Diploma di Scuola Alberghiera stabilito; Un minimo di due anni di esperienza in una posizione di senior management in un formato medio operazione ristorante (80-100 posti); Esperienza nella formazione, sviluppo e valutazione dei dipendenti in modo continuativo; esperienza diretta di servizio tovaglia e "raffinato"; Conoscenze informatiche, compresi i sistemi POS, USPH e norme HACCP e dei processi; Gestione e capacità di controllo; Capacità di lavorare in ambiente multi-culturale; Servizio di orientamento, ottime capacità relazionali e di problem solving; Ottimo inglese e, oltre alla lingua madre del candidato, deve conoscere a livello Intermedio altre due lingue (spagnolo, francese, tedesco, portoghese, russo, giapponese, mandarino)

La durata del contratto sarà di 5 mesi per il primo imbarco.

PIZZAIOLO (PMK12_CW)

Il Pizzaiolo coordinerà un team di pizzaioli e supervisionerà tutte le operazioni di cucina della pizzeria.

Il candidato ha preferibilmente: diploma di scuola superiore turismo/albergo o laurea turismo; rilevante esperienza di almeno 5 anni in un ruolo analogo; conoscenza computer e competenze software; ottima conoscenza della lingua inglese (conoscenza altre lingue sarà considerata un plus); capacità di gestire un team internazionale; gestione e controllo delle competenze; capacità di lavorare in ambiente multi-culturale; disponibilità per i contratti di 5 mesi di durata.

La durata del contratto sarà di 5 mesi per il primo imbarco.

EXECUTIVE CHEF (EC_C)

È responsabile dei controlli qualitativi relativi alla produzione totale di cibo a bordo della nave, è responsabile della corretta applicazione delle procedure aziendali garantendo nel contempo che la clientela internazionale abbia a disposizione delizie culinarie in tutti i punti vendita Food della nave. È alla guida di un team multi-etnico ed è responsabile della formazione del personale, partecipando attivamente allo sviluppo tecnico della brigata di cucina.

Avrà: 2/3 anni di esperienza di lavoro come Executive Chef in un'azienda internazionale preferibilmente con esperienza di qualche nave; conoscenza cucina del mondo in combinazione con i certificati avanzati USPH; diploma Hotel/Turismo o laurea nello stesso campo; alcune abilità informatiche e fluente inglese (altre lingue europee sono un plus); buone capacità organizzative, capacità relazionali ed attributi personali di problem solving; sono anche necessarie forte motivazione e capacità di lavoro in team.



UNIONE EUROPEA

Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



SOUS CHEF (SC_CW)

Direttamente rispondendo al Executive Chef, le sue responsabilità includono le attività amministrative di alcune sezioni della brigata di cucina a bordo di una nave. È responsabile della produzione giornaliera di menù che vengono preparati secondo i più elevati standard internazionali di qualità. Assicura buone relazioni di lavoro tra un team multi etnico.

Avrà: 2/3 anni di esperienza lavorativa in posizione analoga in hotel o a bordo di una nave; vasta conoscenza del cibo insieme con un certificato USPH; Laurea e/o Diploma di Hotel/Turismo; Buone conoscenze informatiche; conoscenza della lingua inglese (altre lingue europee sono un plus); Buone capacità interpersonali, comunicazione e capacità organizzative e di problem solving; sono anche necessarie forte motivazione e capacità di lavoro in team.

PRIMO CUOCO (1COO13_CW)

Il primo Cook è il punto di riferimento riguardante tutti i beni culinari e domande nella sua area di responsabilità.

Requisiti: scuola superiore tecnico o laurea in studi tecnici; almeno 5 anni di esperienza in un grande albergo o in una nave da crociera; USPH e/o certificato HACCP; capacità di gestire un team e di lavorare in un ambiente multiculturale; eccellente inglese; disponibilità per i contratti di 5 mesi di durata.

La durata del contratto sarà di 5 mesi per il primo imbarco.

MACELLAIO (HBUT13_CW)

Gestisce e controlla il lavoro nelle aree di preparazione della carni e del pesce.

Requisiti: Scuola superiore tecnico o laurea in studi tecnici; 2 o più anni di esperienza di vigilanza sulla nave da crociera o hotel/ristorante elevato volume; 3 o più anni di esperienza di macelleria; Forte conoscenza di tutte le tecniche di macellazione e di tutte le attrezzature, strumenti e forniture della macelleria; capacità di gestire un team e di lavorare in un ambiente multiculturale; eccellente Inglese; disponibilità per i contratti di 5 mesi di durata.

La durata del contratto sarà di 5 mesi per il primo imbarco.

PASTICCERE (HPAS13_CW)

Il capo Pastryman è responsabile delle operazioni di pasticceria e panificazione artigianale, controlla il magazzino ed è responsabile degli approvvigionamenti. È responsabile di tutti i membri dell'equipaggio che operano nel reparto Pasticceria e Panetteria.

Requisiti: diploma scuola superiore tecnico o laurea in studi tecnici; 2 o più anni di esperienza di vigilanza sulla nave da crociera o hotel/ristorante elevato volume; 3 o più anni di esperienza di pasticceria; Forte conoscenza di tutte le tecniche di pasticceria, attrezzature, strumenti e materiali di consumo; Capacità di gestire un team e di lavorare in un ambiente multiculturale; Eccellente Inglese; Disponibilità per i contratti di 5 mesi di durata

La durata del contratto sarà di 5 mesi per il primo imbarco.

Le persone interessate possono inviare il proprio curriculum vitae via mail all'indirizzo recruiting@costa.it oppure via fax al numero 010/5483741. Specificare la posizione di interesse ed il relativo riferimento.



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



Ristorazione, alberghi, bar, fast-food, pasticcerie e stabilimenti balneari

Per imminente apertura a Cagliari di un ristorante con cucina mediterranea di carne e pesce con prodotti prevalentemente Sardi, si ricerca la seguente figura: CHEF OPERATIVO con esperienza pregressa e documentabile. La risorsa si occuperà della scelta delle materie prime, food cost, organizzazione della cucina, gestione del personale di cucina, menu, applicazione norme Haccp, preparazione linea e realizzazione piatti. La retribuzione sarà commisurata al livello di assunzione, al raggiungimento degli obiettivi al conseguimento budget e mantenimento incidenza. I candidati interessati alla posizione devono trasmettere il proprio curriculum vitae con foto allegata ed eventuali referenze, oltre ad un esempio di menù di mare e di terra da proporre in sede di colloquio che si terrà presso il ristorante in questione. I requisiti richiesti sono: pulizia, precisione, non fumatore/trice, originalità, piena gestione della cucina. L'indirizzo mail per trasmettere la candidatura è f.b.manager@tiscali.it

Coffee Break bar a Sestu cerca ragazza di bella presenza come BANCONIERA. Per info contattare il seguente indirizzo mail: melis-valentina-91@hotmail.com

RAGAZZA possibilmente straniera, bella presenza, anni 24/35, per lavoro in caffetteria bisticcheria tavola calda a Ussana. Portare curriculum in via Roma 175 a Ussana oppure inviarlo all'indirizzo mail nicosil@tiscali.it



Operai generici e specializzati

Centro dei Servizi per il Lavoro di Assemini Via Lisbona, 3/5 - 09032 Assemini Tel. 070/9485125 Fax 070/99485102 E-mail: cslassemini@provincia.cagliari.it

Azienda operante nel settore industria metalmeccanica ricerca 1 SALDATORE per saldature ad arco sommerso.

Requisiti richiesti: esperienza nella saldatura ad arco sommerso (non sarà presa in considerazione l'esperienza maturata in altre tipologie di saldatura).

Tipologia contrattuale: tempo determinato full-time.

Sede di lavoro: Sarroch – Capoterra.

Data di scadenza: 31 ottobre 2013.

Modalità di candidatura: le persone interessate devono presentare personalmente la propria candidatura al CSL di appartenenza, servizio Incontro Domanda/Offerta, munite di curriculum vitae aggiornato.

**Servizio Eures Sardegna Provincia di Sassari - Via Vittorio Bottego, snc - 07100 Sassari
Tel. 079/2593105-2599616 Fax. 079/2593105**

Ricerca di personale 1

Azienda ricerca 1 INGEGNERE JUNIOR.

Identificazione richiesta: rif. Clic.13011-.160645

Il candidato selezionato, dopo un periodo di addestramento e di formazione teorica specifica, anche presso altre unità produttive del Gruppo, diventerà il futuro responsabile di una squadra



UNIONE EUROPEA

Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



di produzione, gestendo la produzione, gestendo le persone a Lui affidate e il processo produttivo (macchine, impianti, attrezzature) dalla fusione della materia prima alla consegna in magazzino del prodotto finito, secondo i parametri tecnici definiti e con particolare attenzione alle tematiche di sicurezza, ambiente, qualità.

Requisiti richiesti: laurea in ingegneria meccanica; esperienza; conoscenze informatiche: Pacchetto MS OFFICE; SAP; conoscenza avanzata della lingua italiana, (liv. C2 letta, parlata, scritta); conoscenza della lingua spagnola livello pre-intermedio (liv. B2 letta, parlata, scritta); patente B.

Sede di lavoro: Milano – Corsico.

Tipologia contrattuale: apprendistato.

Data di scadenza: 15 novembre 2013 (La data di scadenza indicata nella presente offerta di lavoro è solo indicativa in quanto l'azienda potrebbe chiudere il reclutamento in anticipo rispetto alla data inizialmente fissata).

Modalità di candidatura: inviare lettera di presentazione e curriculum vitae a: risorse.umane@vidrala.com e cc:eures.mi@provincia.milano.it e solo per conoscenza a: eures@provincia.sassari.it

Ricerca di personale 2

Aventic agenzia tedesca che recluta personale tecnico qualificato per aziende di impiantistica civile ed industriale in diverse regioni della Germania, ricerca 10 INSTALLATORI E MANUTENTORI IMPIANTI TERMO – IDRAULICI (impianti sanitari, impianti gas, riscaldamento ecc.).

Identificazione richiesta: Rif. Clic 13011-160408.

Requisiti richiesti: è richiesta buona conoscenza della lingua tedesca, minima esperienza nella mansione di almeno 2 anni, possesso patente. B

Tipologia contrattuale: tempo indeterminato pieno. Sarà data assistenza per trovare l'alloggio.

Sede di lavoro: Germania – Baviera.

Data di scadenza: 15 novembre 2013 (la data di scadenza indicata nella presente offerta di lavoro è solo indicativa poiché l'azienda potrebbe chiudere il reclutamento in anticipo rispetto alla data inizialmente fissata).

Modalità di candidatura: inoltrare le candidature rigorosamente in tedesco, direttamente all'agenzia per mail all'indirizzo bewerber@aventic.de o al numero di fax: +49-6103-376937-3 e, per conoscenza, a eures@provincia.asti.it e, inviare la candidatura solo per conoscenza a eures@provincia.sassari.it indicando il numero di riferimento dell'offerta.

Autolavaggio "Car Wash" situato a Cagliari cerca LAVAGGISTA esperta/o (interni, esterni, tappezzerie) in grado di gestire autonomamente l'area autolavaggio di una stazione di servizio a Cagliari. Si richiede massima serietà e un minimo di 2 anni di esperienza. È richiesta la patente B. Astenersi apprendisti e/o aiuto lavaggista. Si garantisce un inquadramento part-time con contratto a tempo determinato per 3 mesi, con possibilità di rinnovo. Si darà precedenza alle persone aventi diritto a degli sgravi fiscali. Inviare dettagliato curriculum vitae alla seguente mail: personale.curriculum.2012@gmail.com

Irced S.r.l. per immediato inserimento ricerca OPERAIO INTONACHINO capace di finiture interne quali rasature stucchi veneziani, rasature a specchio e simili. Solo persone con competenza specifica. Inviare curriculum vitae con foto all'indirizzo: operaicagliari@gmail.com

Manpower S.r.l. – Agenzia per il Lavoro – Filiale di Cagliari ricerca le seguenti figure per



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



importante cliente locale:

SALDATORE AD ARCO SOMMERSO. Il candidato ricercato deve essere necessariamente esperto nella mansione. Disponibilità immediata. Si offre contratto a tempo determinato di 6 mesi.

TERMOIDRAULICO. Il candidato è in possesso di pregressa esperienza come installatore e manutentore termoidraulico ed ha avuto modo di occuparsi anche dell'installazione di pannelli solari. Costituisce requisito preferenziale il possesso del diploma di scuola media superiore, e aver maturato esperienza nel settore fotovoltaico. Si offre contratto in somministrazione, tramite Manpower.

Per candidarsi inviare curriculum vitae dettagliato all'indirizzo cagliari.pola@manpower.it indicando nell'oggetto la posizione di candidatura. Questa ricerca viene svolta esclusivamente per la posizione indicata; si prega di non inviare candidature per posizioni differenti da quella indicate nella ricerca stessa. Prima di rispondere alle offerte di lavoro è necessario leggere l'Informativa sulla privacy che si trova sul sito Manpower nel percorso "Candidato/Ricerche della settimana". La ricerca è rivolta ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

Azienda operante nel settore dell'impiantistica ricerca **TERMOIDRAULICI SPECIALIZZATI.** I candidati dovranno aver maturato esperienza come installatore/manutentore termoidraulico in ambito civile e nell'installazione di pannelli solari. Particolarmente gradita esperienza nel settore Fotovoltaico. Si richiedono precisione, affidabilità e puntualità, autonomia nella realizzazione dei lavori. I lavori saranno realizzati in tutto il territorio regionale. La ricerca ha carattere di urgenza. È fondamentale immediata disponibilità. Inviare il curriculum vitae a : info@houseplannersardegna.it



UNIONE EUROPEA

Infermieri, collaboratrici domestiche, assistenti, imprese di pulizie

Quanta S.p.A. – Agenzia per il Lavoro – Filiale di Cagliari, multinazionale impegnata nell'erogazione di servizi globali attraverso agenzie di somministrazione, ricerca **INFERMIERI** per un'azienda cliente. Requisiti richiesti: Laurea in infermieristica, una pregressa esperienza nel ruolo. Ai candidati prescelti, attraverso uno strutturato iter di selezione, sarà offerto un trattamento economico allineato alla fascia qualificata del mercato. L'inserimento sarà full-time su turni che vanno dal Lunedì alla domenica. La sede di lavoro è il comune di Cagliari. La selezione ha carattere di massima urgenza. Se vi riconoscete nel profilo ricercato, siete invitati (ambosessi L. 903/77) a trasmettere il vostro curriculum vitae dettagliato, con allegato consenso al trattamento dei dati (siete invitati a leggere l'informativa sul trattamento dei dati personali, art. 13 D.Lgs. 196/2003 sul sito <http://www.quanta.com>), all'indirizzo sincani@quanta.com con specifico riferimento nell'oggetto della e-mail "Infermieri". Non verranno prese in considerazione candidature senza il riferimento in oggetto. Saranno prese in considerazione candidature solo se effettivamente comprovate da una pregressa esperienza attinente.

Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



Impiegati e commessi

Centro dei Servizi per il Lavoro di Assemini Via Lisbona, 3/5 - 09032 Assemini Tel. 070/9485125 Fax 070/99485102 E-mail: cslassemini@provincia.cagliari.it

Azienda operante nel settore industria materiali refrattari ricerca 1 INGEGNERE RESPONSABILE DEL REPARTO MANUTENZIONE.

Requisiti richiesti: laurea in Ingegneria Meccanica, Elettrica o Elettronica; esperienza nel coordinamento reparto manutenzione di impianti complessi; Età 30 – 40 anni; Conoscenza fluente della lingua inglese.

Tipologia contrattuale: tempo determinato o indeterminato full-time, con disponibilità a lavorare su tre turni (compreso notturno).

Sede di lavoro: Assemini.

Data di scadenza: 24 ottobre 2013.

Modalità di candidatura: Le persone interessate dovranno presentare personalmente la propria candidatura al CSL di appartenenza, servizio Incontro Domanda/Offerta, munite di curriculum vitae aggiornato

Manpower S.r.l. – Agenzia per il Lavoro – Filiale di Cagliari ricerca 2 IMPIEGATI AMMINISTRATIVI per ufficio legale. Requisiti richiesti: nozioni di diritto amministrativo, civile e penale; esperienza minima di 36 mesi in attività amministrativa (istruttoria pratiche, gestione scadenziari, archiviazione, etc.) maturata presso studi legali ovvero presso uffici legali di Enti pubblici o aziende private; buona conoscenza utilizzo applicativi Office (Word - Excel); diploma e/o laurea in materie giuridiche. Per candidarsi inviare curriculum vitae dettagliato all'indirizzo cagliari.pola@manpower.it indicando nell'oggetto la posizione di candidatura. Questa ricerca viene svolta esclusivamente per la posizione indicata; si prega di non inviare candidature per posizioni differenti da quella indicate nella ricerca stessa. Prima di rispondere alle offerte di lavoro è necessario leggere l'Informativa sulla privacy che si trova sul sito Manpower nel percorso "Candidato/Ricerche della settimana". La ricerca è rivolta ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

Directafin S.p.A., società specializzata in Cessioni del Quinto e Prestiti Personali, ricerca IMPIEGATA addetta alla gestione del portafoglio clienti. Si richiede esperienza nel prodotto Cessioni del Quinto. Inviare curriculum vitae, solo se in possesso dei requisiti, a svilupparete.sardegna@directafin.it

Affermato gruppo industriale, titolare di importanti marchi commerciali, ricerca, in un'ottica di potenziamento dell'ufficio amministrativo, per la propria sede di Cagliari un ADDETTO FATTURAZIONE ATTIVA (rif. SP114). La persona inserita dovrà occuparsi in modo autonomo della gestione del ciclo attivo aziendale: dalla gestione anagrafica del cliente all'emissione della fattura attraverso l'utilizzo di uno specifico software gestionale ERP complesso (che dialoga con altre aree aziendali, quale ad esempio il magazzino). Inoltre supporterà il Direttore Finanziario attraverso la predisposizione di reportistica e di statistiche periodiche sull'andamento dell'attività. Requisiti richiesti: il candidato ideale è in possesso di un diploma e/o laurea in materie economiche, ha maturato un'esperienza analoga in ambienti strutturati di medio-grandi dimensioni che gli consenta un'autonomia immediata nella gestione della fatturazione attiva di beni industriali. Si richiede una buona conoscenza operativa nella gestione della contabilità clienti (registrazione di cassa e banca, gestione rid e riba, posizionamento scadenze fatture, recupero crediti, etc), forte senso di responsabilità, flessibilità e orientamento ai risultati. Sede di lavoro: hinterland di Cagliari. L'azienda offre



UNIONE EUROPEA

Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



un contratto di lavoro da dipendente a tempo determinato con concrete possibilità di stabilizzazione al proprio interno. I candidati interessati possono inviare dettagliato curriculum vitae - con allegato consenso al trattamento dei dati personali – a spsele@selper.it citando il riferimento SP 114. Tutti coloro che non dovessero ricevere una comunicazione entro il mese di Ottobre 2013 potranno considerare la propria candidatura non in linea con i requisiti richiesti. La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (Legge 903/77 e 125/91). È necessario fornire esplicito consenso al trattamento dei dati personali (ex D.Lgs 196/03) all'atto dell'invio del curriculum.

E.S.Co. Engineering S.r.l., società di ingegneria e servizi energetici operante sul territorio nazionale e all'estero ricerca 3 ADDETTI UFFICIO TECNICO, neolaureati in ingegneria (under 30), per stage formativo gratuito della durata di 4 mesi da affiancare rispettivamente a ingegnere elettrico (progettazione impianti a fonte rinnovabile), ingegnere ambientale (studi di fattibilità) e ingegnere edile/civile (pianificazione energetica e interventi di efficienza energetica, progettazione). La risorsa, inserita all'interno dell'ufficio di progettazione, si occuperà di sviluppare le commesse, tenere i rapporti con i referenti tecnici e dare supporto ai coordinatori. Requisiti: buona conoscenza nell'uso di cad 2d/3d, di software contabilità Primus e Excel; buone doti organizzative; disponibilità immediata. Gli interessati ambosessi (l.903/77) possono inviare il proprio curriculum vitae con autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.lgs. 196/03) all'indirizzo info@escoengineering.biz

Leader nel settore della GDO presente in Sardegna con più di 60 punti vendita e 450 dipendenti seleziona ASSISTENTI DI FILIALE per punti vendita del sud Sardegna. Le figure dovranno occuparsi della gestione dei punti di vendita, del personale, ordini, gestione delle scorte, gestione amministrativa. L'assistente di filiale gestisce il punto vendita seguendo criteri fissati a livello centrale ed è il responsabile dei risultati commerciali e della qualità del servizio offerto alla clientela. I compiti dell'assistente di filiale possono essere così sintetizzati: verificare il corretto andamento di ordini e consegne; avere la responsabilità finanziaria della filiale; gestire il personale; predisporre piani promozionali; proteggere i beni aziendali ed il contante; garantire un adeguato funzionamento degli impianti, nonché la sicurezza e la pulizia del punto vendita. L'assistente di filiale avrà come figura di riferimento il Capo settore con il quale coordina e organizza le varie attività. I requisiti richiesti sono i seguenti: disciplina, passione, resistenza alla fatica, saper lavorare per obiettivi, possedere doti diploma di scuola media superiore; esperienza nel settore di minimo 5 anni; esperienza nel ruolo di minimo 2 anni; utilizzo del p.c. e dei principali sistemi software; predisposizioni agli spostamenti sul territorio provinciale. Si offre adeguato percorso formativo in linea con il profilo e inserimento in un contesto professionale giovane e dinamico. Contratto di riferimento alla categoria C.c.n.l. Commercio. Retribuzione annua lorda circa 24000 euro. Premi di fine anno al raggiungimento degli obiettivi. Inviare curriculum vitae all'indirizzo personalesardegna@hotmail.it. Astenersi se privi dei requisiti richiesti.

S'Isula S.r.l. vende all'ingrosso prodotti alimentari e non alimentari Sardi. Durante il periodo natalizio produce confezioni regalo con prodotti tipici. Pertanto occorrono FIGURE AMMINISTRATIVE a tempo determinato che in questo periodo di maggior lavoro collaborino con l'azienda. Si ricercano persone diplomate e con esperienza. Sede di lavoro Elmas. Inviare curriculum vitae all'indirizzo sisula@sisula.it



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it



Varie

Salone unisex a Carbonia cerca PARRUCCHIERA/E O APPRENDISTA PARRUCCHIERA/E. Requisiti richiesti: esperienza possibilmente referenziata; preferibile aver frequentato già un corso base; serietà, gentilezza, professionalità; voglia di lavorare e imparare. Si offre contratto a tempo determinato rinnovabile per giornata lavorativa di 8 ore. Riposo domenica e lunedì. Astenersi privi di requisiti. Inviare curriculum vitae con foto a: voguehairstyle75@yahoo.it



UNIONE EUROPEA



Per informazioni sulle opportunità di lavoro, sui bandi integrali e per una consulenza orientativa è possibile prendere un appuntamento presso lo sportello itinerante del

Centro Servizi per l'inserimento lavorativo Comune di San Basilio

Telefono 070/9816015 ~ E-mail: centrogerrei@tiscali.it

OPERATORI DEL CESIL DI SAN BASILIO

Dr Roberto Corda;

Dr.ssa Mariella Conti;

Sig.ra Valentina Cirina.



UNIONE EUROPEA